

mujerhoy.com

mujerhoy



MARA
DIERSSEN

SUSANA
MARCOS

NURIA
OLIVER

CAPÍ
CORRALES

ÁNGELA
NIETO

CIENTÍFICAS

{ ESPAÑOLAS EN VANGUARDIA }

SOLIDARIOS CON NOMBRE // MODA EN EL PAÍS DE LAS MARAVILLAS // LLEGA EL DESAHUCIO EXPRES

I+D+I...

NURIA OLIVER
{ TELECOMUNICACIONES }

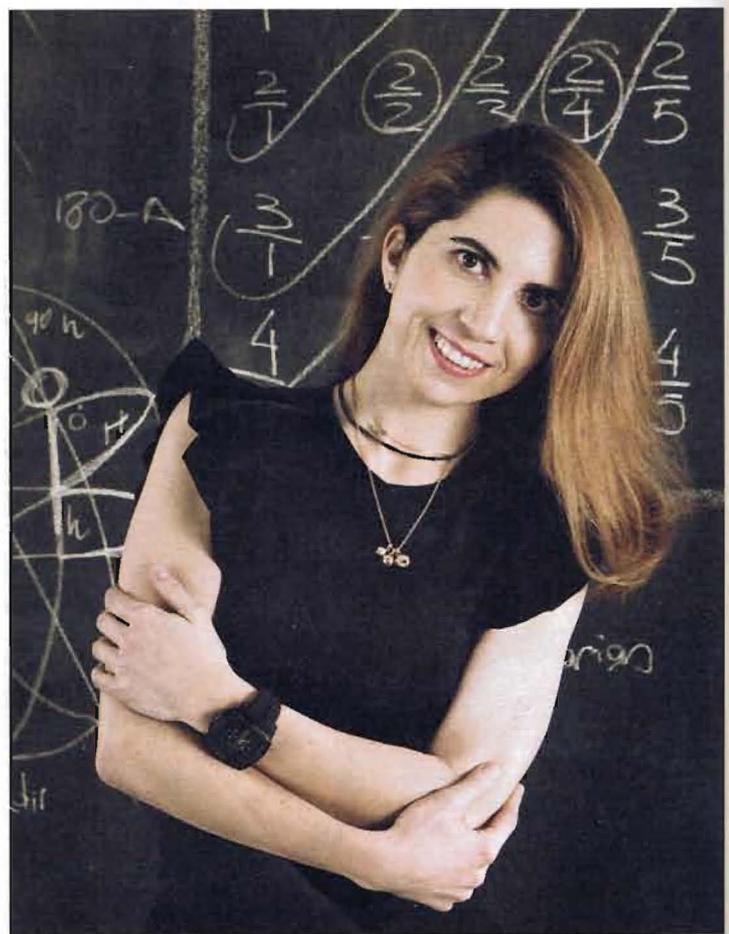
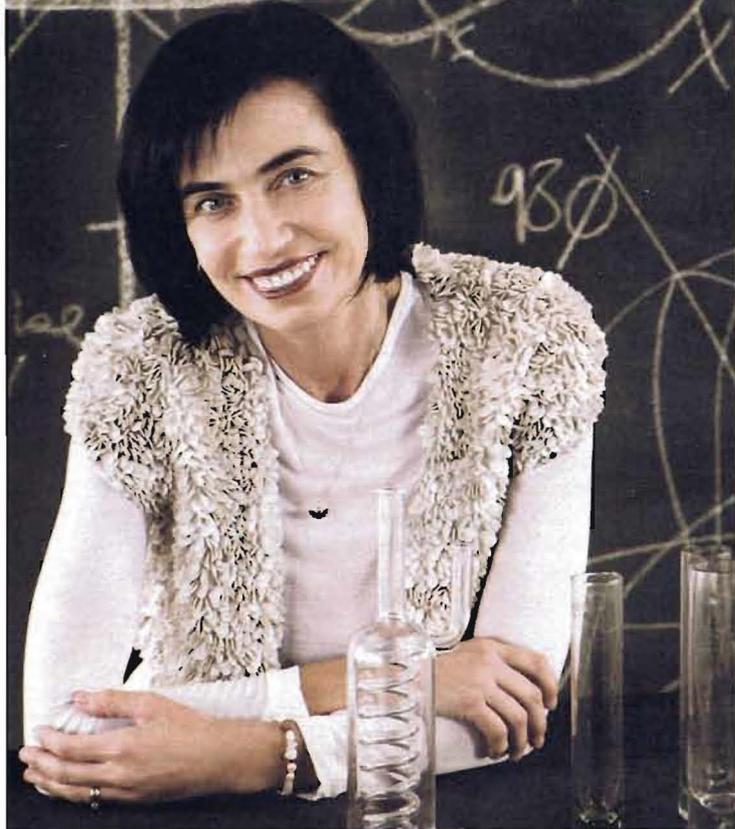


MARA DIERSSEN
{ NEUROBIÓLOGA }



Hace justo un siglo que se permitió el acceso de las españolas a la Universidad. Hoy, son más de
sido largo, pero queda mucho por recorrer. Cinco grandes mujeres nos demuestran que estar

PROTAGONISTAS



“En la ciencia, ellos aún tienen el poder de decidir”

MARA DIERSSEN

[Neurobióloga e investigadora del Programa Genes y Enfermedad del Centro de Regulación Genómica (CRG), de Barcelona. 48 años.]

Es una de las investigadoras punteras en neurobiología del síndrome de Down, madre de cuatro hijos, vocalista del grupo de rock ReStarT y ha formado con su hijo mayor otro grupo, Generación M. Su primer disco, “Realidades paralelas”, tiene canciones escritas por chicos con Down. ¿Su secreto? “Estirar” el día, de las cinco de la mañana a las 12 de la noche. “Si tienes ganas de hacer cosas, tu cerebro y tu cuerpo te siguen”.

Los inicios

“De pequeña sentía curiosidad por saber qué nos hacía comportarnos de una manera o de otra. Mi padre era un neurocirujano muy moderno y mi madre es pintora, con una visión del mundo muy particular. Intenté hacer clínica, pero me metía demasiado en la piel del paciente”.

Su mayor satisfacción

“En el fondo los investigadores somos cotillas. La mayor satisfacción es plantear una pregunta y ser capaz de responderla. Como cuando descubrimos, en un modelo de ratón trisómico, por qué la plasticidad necesaria para que la información quede almacenada no perdura. A partir de entonces se han abierto líneas de investigación”.

El papel de la mujer

“Por desgracia, sigue siendo un inconveniente. Aunque las bases sean femeninas, ellos tienen el poder de decisión. Creo que porque aún hay estereotipos que cumplir y en muchos centros no se apoya la movilidad, las interrupciones por maternidad, el teletrabajo...”.

“Nunca me he hecho el “hombre” para tener éxito”

NURIA OLIVER

[Ingeniera de Telecomunicaciones y directora científica de Multimedia en Telefónica I+D. 39 años.]

Aún no tiene 40 años y ya cuenta con decenas de publicaciones y una larga lista de premios, entre ellos el MIT TR100 Young Innovator Award, que distingue a los 100 jóvenes más innovadores del mundo. Curtida en los laboratorios de Microsoft Research, regresó a España hace dos años y su trabajo ya está dando frutos. Y aún tiene tiempo para sus otras dos pasiones: sus hijos Matías y Adrián.

Los inicios

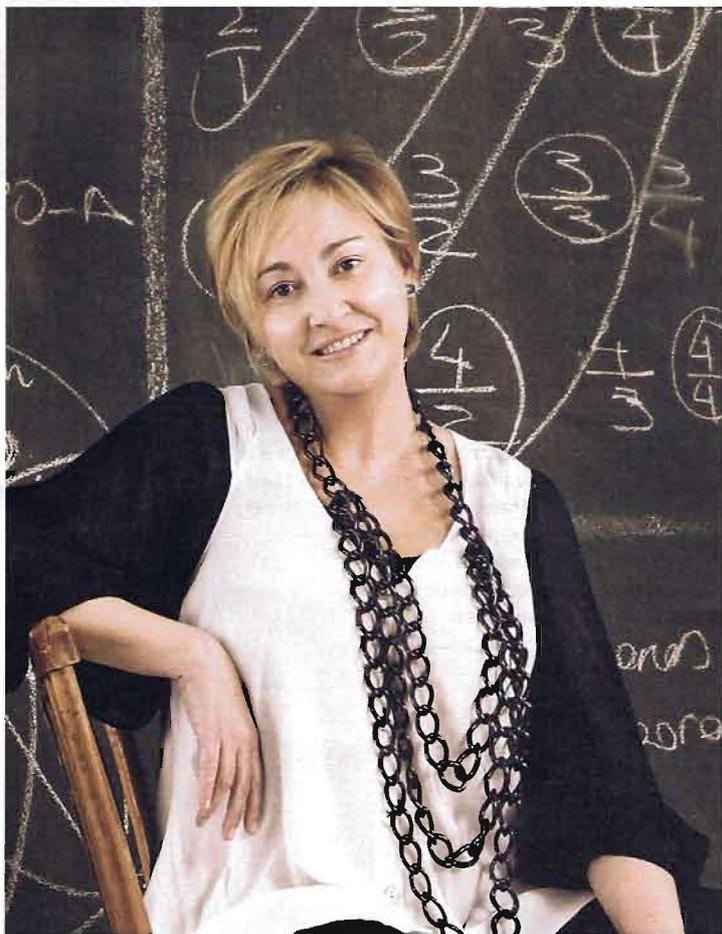
“Siempre he sentido curiosidad por comprender el mundo en que vivimos. Ignoraba la existencia de la carrera de Telecomunicaciones hasta unos meses antes de hacer la matrícula. Mis padres siempre me apoyaron, aunque no supiesen muy bien qué era aquello”.

Su mayor satisfacción

“Afortunadamente, son muchas: buenos resultados en proyectos, artículos bien recibidos por la comunidad científica... Pero mi regreso a España fue una de las mayores satisfacciones. Mi vuelta fue para crear y liderar un grupo científico en Telefónica Investigación y Desarrollo y hoy lidero dos. Me llena de orgullo ver cómo han crecido”.

El papel de la mujer

“Somos minoría, pero se me trata como a uno más. Nunca he intentado asumir el papel de “hombre” para tener éxito. Pero necesitamos un equilibrio entre vida privada y trabajo: no hay que contar las horas de oficina, sino el trabajo bien hecho y la productividad”.



“Que 14 familias me siguieran fue increíble”

ÁNGELA NIETO

(Bióloga molecular y directora de la Unidad de Neurobiología del Desarrollo del Instituto de Neurociencias CSIC de la Univ. Miguel Hernández. 49 años.)

Hace unos meses se incorporó a la Academia Europea y acaba de recoger el premio Rey Jaime I de Investigación Básica, uno de los más prestigiosos. Su logro más conocido: aislar y caracterizar la familia génica Snail, clave para la formación de tejidos en el embrión y cuya activación en el adulto da lugar a cáncer o fibrosis.

Los inicios

“De pequeña ya decía que quería ser científica. No jugaba con muñecas, sino con el Cheminova... hasta que explotó. Trabajé en Alemania y en Londres y volví cuando logré un puesto de científico titular en el Instituto Cajal en Madrid. Desde entonces dirijo mi grupo de investigación, dedicado al análisis de los movimientos celulares”.

Su mayor satisfacción

“Cuando me ofrecieron el traslado a Alicante, al Instituto de Neurociencias, y las personas de mi grupo dijeron que venían conmigo. Que 14 familias dejaran sus vidas en Madrid para seguir investigando fue increíble. Hicimos el traslado en una caravana. 30 horas después de llegar pusimos en marcha el primer experimento”.

El papel de la mujer

“Yo no he sentido ninguna discriminación, pero la sociedad no está preparada para que las mujeres se dediquen a un trabajo como éste. Aunque no estoy de acuerdo con la discriminación positiva, creo que hay que incidir en el apoyo social que la mujer necesita para conciliar”.

¿QUÉ LE ESPERA A LA NUEVA GENERACIÓN?

CAPRI CORRALES



“El problema no está en las instituciones sino en la **comunidad científica**. Las instituciones

eligen sus miembros por dos sistemas: de **libre competencia**, que juzga los méritos y experiencia, o de **cooptación**, donde un tribunal valora además si el candidato es adecuado. En los tramos de la carrera científica en los que se avanza por **méritos** las mujeres son mayoría; las barreras surgen en cuanto un **tribunal** juzga quién da y quién no da la talla”.

SUSANA MARCOS



“Hay más **becas** y más **programas** de investigación que hace 10 años. El acceso

no es más sencillo pero sí hay más **posibilidades**. Para la consolidación quizá hace falta más **apoyo institucional** y hacer de la investigación una **carrera atractiva**. El **reconocimiento social** hacia los científicos es crucial. La situación mejoraría también si se **motivara** a la gente a seguir esta carrera de forma que no fuera un camino de **obstáculos**, porque se acaba **sobrecargando** al investigador”.

MARA DIERSSEN



“En España es mucho más **fácil** investigar que hace unos años. Hay más **apoyo** institucional y

privado. Pero el **desequilibrio** entre hombres y mujeres no **desaparecerá** hasta que

conseguimos que, desde las bases, se cambie la **educación**. Somos diferentes pero eso no significa que tengamos que tener distintas **oportunidades**. ¿Qué nuestros cerebros son distintos? Sí, y viva la **diferencia**! Esa distinción es la que aporta, la que nos hace avanzar. Debería ser un motivo de **inclusión**, no de **discriminación**”.

NURIA OLIVER



“Hay **oportunidades** muy **interesantes**, nacionales y europeas, relacionadas con **becas** para

investigación. Importa contar con **apoyo** y **financiación**, pero también que haya **“role models”** para las jóvenes. Me gustaría que se **desmitificase** la imagen del investigador como alguien con gafas y bata blanca, poco sociable y por lo general poco **agraciado**. Ese **tópico** está muy lejos de la realidad y no ayuda a **motivar** a que más chicas sigan una **carrera científica**”.

ÁNGELA NIETO



“La investigación en España ha **mejorado** mucho desde la **Ley de la Ciencia** en los 80. Hemos vivido

unos años **excelentes**, con un buen **apoyo** de **inversión**, que ahora, por motivos **obvios**, se ha **parado**. Pero se puede hacer investigación de **calidad**. Creo que el **tópico** de que las mujeres son de **letras** y los hombres de ciencias ya está **superado**. El **cerebro femenino** y el **masculino** tienen **diferencias**, pero eso no quiere decir que uno tenga **más capacidad** que el otro”.